

Nous promovons une culture inclusive et montrons du respect et de la reconnaissance envers nos employés en leur offrant des conditions de travail attractives. Le secret du succès du Groupe Semperit réside dans le dévouement et l'expertise de nos employés. En retour, nous offrons des opportunités d'emploi attrayantes et sécurisées pour la croissance et le développement personnel

### 1. Principes et objectifs

#### 1.1. Main-d'œuvre compétitive et excellence opérationnelle

- Nos gestionnaires et nos employés servent de modèles, incarnant les Valeurs de Semperit et l'intégrité dans leurs actions. Nous attendons de la part de nos managers la mise en place d'une norme éthique, offrent des instructions de qualité aux employés et cultivent un environnement de travail positif.
- Nous considérons une main-d'œuvre compétitive comme un facteur essentiel de l'excellence opérationnelle. Par conséquent, notre culture d'entreprise est centrée sur la performance et les valeurs. Nous apprécions et reconnaissons les réalisations en intégrant les retours d'information dans un processus continu d'amélioration.
- Nous donnons la priorité à la cultivation de relations à long terme basées sur nos principes fondamentaux de confiance et de respect.
- Nous sommes dévoués à encourager des relations à long terme avec nos employés, nos clients, nos fournisseurs et nos parties prenantes, dans le but partagé d'une croissance mutuellement durable.

#### 1.2. Lieu de travail attrayant

- Cette politique reflète la culture d'intégrité de notre entreprise, faisant de Semperit un lieu de travail attrayant. Nous avons une véritable préoccupation pour nos employés, incarnant un engagement en tant que développeur de personnes. La priorité donnée au développement personnel, à une rémunération équitable et compétitive, à la promotion de la diversité et de l'inclusion, au respect, et au maintien d'un équilibre harmonieux entre vie professionnelle et vie personnelle ont une importance significative au sein de notre organisation.
- Nous accordons de la valeur à la communication interactive et ouverte entre les employés.
- Semperit offre des opportunités égales indépendamment de l'âge, du genre, de la nationalité, de l'origine ethnique, de la religion et de l'orientation sexuelle, tel que défini dans la Charte D&I de Semperit.
- Nous promovons activement l'avancement professionnel des genres sous-représentés, tout en mettant également l'accent sur la diversité dans la gestion, en ce qui concerne le genre, l'âge, la culture et le handicap.
- Nous encourageons une atmosphère de confiance où à la fois la demande et la fourniture de flexibilité sont encouragées. Cela permet à nos employés d'harmoniser efficacement leur travail et leur vie personnelle.
- Nous accordons de la valeur aux opinions et aux idées de tous nos employés et recherchons activement leurs

contributions et leurs retours. Cela facilite un échange dynamique de réflexions et encourage une communication efficace au sein de l'organisation.

#### 1.3. Protection des employés et droits humains

- Nous protégeons la santé et la sécurité de nos employés en visant un lieu de travail sans accident.
- Nous respectons les droits de l'homme reconnus internationalement et promovons leur respect.
- Nous créons un environnement de travail conforme aux normes internationales élevées des standards sociaux et de travail, et nous nous soumettons régulièrement à des audits externes à cet égard sur nos principaux sites.
- Nous garantissons la discrétion et la confidentialité dans le processus de signalement et protégeons nos employés qui dénoncent des violations ou des actes répréhensibles ou qui font partie d'une enquête contre toute forme de représailles.
- Nous avons une politique stricte interdisant le travail des enfants et le travail forcé ou obligatoire.
- Nous écoutons nos employés et maintenons des canaux de communication ouverts à cette fin.

#### 1.4 Engagement social

- Semperit soutient, parraine et coopère avec des écoles et des universités dans les régions où nous estimons qu'il y a besoin d'une main-d'œuvre plus qualifiée.
- Nous soutenons et parrainons des organisations à but non lucratif sélectionnées qui fournissent des infrastructures de premiers secours là où les services publics sont insuffisants.
- Nous apportons un soutien financier aux familles de nos employés en cas de catastrophes naturelles.
- Nous encourageons et promovons un dialogue ouvert avec nos voisins et toutes parties prenantes pour faciliter la compréhension mutuelle des besoins et désirs de changement.
- Nous sommes engagés envers la transparence et le maintien d'un dialogue ouvert avec les ONG.

### 2. Mise en œuvre

Les contenus de cette déclaration commune seront communiqués au sein du Groupe Semperit selon notre jugement. Les objectifs et les principes de mise en œuvre énoncés dans ce document s'appliqueront à l'échelle mondiale et font partie intégrante de la culture d'intégrité d'entreprise du Groupe Semperit. Le comité exécutif et l'ensemble des employés sont pleinement engagés envers cette Politique des Personnes afin de souligner que les employés sont essentiels au succès de l'entreprise.