

Wir fördern eine inklusive Kultur und zeigen Respekt und Wertschätzung gegenüber unseren Mitarbeiter:innen, indem wir attraktive Arbeitsbedingungen bieten. Das Geheimnis des Erfolgs der Semperit Gruppe liegt im Engagement und Expertise unserer Mitarbeiter:innen. Im Gegenzug bieten wir ansprechende und sichere Arbeitsmöglichkeiten für persönliches Wachstum und Entwicklung.

1. Menschen & Ziele

1.1. Wettbewerbsfähige Belegschaft und operative Exzellenz

- Unsere Manager:innen und Mitarbeiter:innen dienen als Vorbilder und verkörpern die Werte von Semperit und Integrität in ihrem Handeln. Wir erwarten, dass alle Manager:innen ethische Standards setzen, qualifizierte Anleitung für die Mitarbeiter:innen bieten und ein positives Arbeitsumfeld fördern.
- Eine wettbewerbsfähige Belegschaft betrachten wir als einen entscheidenden Treiber für operative Exzellenz. Daher basiert unsere Unternehmenskultur der Integrität auf Leistung und Werten. Wir schätzen Leistungen und berücksichtigen Feedback in einem fortlaufenden Prozess der kontinuierlichen Verbesserung.
- Wir legen Wert auf den Aufbau langfristiger Beziehungen auf der Grundlage unserer grundlegenden Prinzipien von Vertrauen und Respekt.
- Wir sind bestrebt, langfristige Beziehungen zu unseren Mitarbeiter:innen, Kunden, Lieferanten und Stakeholdern zu pflegen, mit dem gemeinsamen Ziel des nachhaltigen Wachstums.

1.2. Attraktiver Arbeitsplatz

- Diese Politik spiegelt unsere Unternehmenskultur der Integrität wider und macht Semperit zu einem attraktiven Arbeitsplatz. Wir kümmern uns aufrichtig um unsere Mitarbeiter:innen und verkörpern das Engagement eines Personalentwicklers. Die Förderung des persönlichen Wachstums, eine gerechte und wettbewerbsfähige Vergütung, die Förderung von Vielfalt und Inklusion, Respekt und die Aufrechterhaltung einer harmonischen Work-Life-Balance haben innerhalb unserer Organisation große Bedeutung.
- Wir legen Wert auf interaktive und offene Kommunikation mit unseren Mitarbeiter:innen.
- Semperit bietet gleiche Chancen unabhängig von Alter, Geschlecht, Nationalität, Ethnizität, Religion und sexueller Orientierung, wie im Semperit D&I-Charter definiert.
- Wir fördern aktiv die berufliche Entwicklung unterrepräsentierter Geschlechter und betonen gleichzeitig die Vielfalt in der Geschäftsleitung hinsichtlich Alter, Geschlecht, Nationalität, Ethnizität, Religion und sexueller Orientierung.
- Wir ermutigen zu einer Atmosphäre des Vertrauens, in der sowohl die Anfrage als auch die Bereitstellung von Flexibilität begrüßt wird. Dies ermöglicht unseren Mitarbeiter:innen, ihre Arbeits- und Privatleben effektiv in Einklang zu bringen.

- Wir schätzen die Meinungen und Ideen aller unserer Mitarbeiter:innen und suchen aktiv ihre Beteiligung und Rückmeldungen. Dies fördert einen dynamischen Gedankenaustausch und ermutigt zu einer effektiven Kommunikation innerhalb der Organisation.

1.3. Schutz der Mitarbeiter:innen und Menschenrechte

- Wir schützen die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter:innen und streben einen arbeitsplatzbezogenen Unfallfreiheit an.
- Wir halten uns an international anerkannte Menschenrechte und fördern deren Einhaltung.
- Wir schaffen eine Arbeitsumgebung, die von hohen internationalen sozialen und Arbeitsstandards geleitet wird, und unterziehen uns regelmäßig externen Audits an unseren Hauptstandorten.
- Wir gewährleisten Diskretion und Vertraulichkeit im Berichtsprozess und schützen unsere Mitarbeiter:innen, die Verstöße oder Fehlverhalten melden oder an Untersuchungen beteiligt sind, vor jeglicher Vergeltung.
- Wir haben eine strikte Politik gegen Kinderarbeit und Zwangs- oder Pflichtarbeit.
- Wir hören unseren Mitarbeiter:innen zu und unterhalten offene Kommunikationskanäle zu diesem Zweck.

1.4. Soziales Engagement

- Semperit unterstützt, sponsert und kooperiert mit Schulen und Universitäten in Gebieten, in denen wir Bedarf an einer qualifizierten Arbeitskraft sehen.
- Wir unterstützen und fördern ausgewählte gemeinnützige Organisationen, die Erste-Hilfe-Infrastruktur bereitstellen, wo öffentliche Dienstleistungen unzureichend sind.
- Wir leisten finanzielle Unterstützung für die Familien unserer Mitarbeiter:innen im Falle von Naturkatastrophen.
- Wir ermutigen und fördern offenen Dialog mit unseren Nachbar:innen und anderen Stakeholdern, um gegenseitiges Verständnis für Bedürfnisse und den Wunsch nach Veränderung zu erleichtern.
- Wir verpflichten uns zur Transparenz und pflegen einen offenen Dialog mit Nichtregierungsorganisationen (NGOs).

2. Implementierung

Die Inhalte dieser gemeinsamen Erklärung werden innerhalb der Semperit Gruppe kommuniziert, wie wir es für angemessen erachten. Die in diesem Dokument festgelegten Ziele und Umsetzungsprinzipien gelten weltweit und sind integraler Bestandteil der Unternehmensintegritätskultur der Semperit Gruppe. Der Vorstand und alle Mitarbeiter:innen bekennen sich uneingeschränkt zu dieser Personalpolitik, um zu betonen, dass Mitarbeiter:innen der Schlüssel zum Erfolg des Unternehmens sind.